

¿El currículum solo sirve para buscar trabajo?

Patricia Cánepa, consultora senior de DBM Perú, considera que un currículum no es solo una herramienta para buscar trabajo sino que se puede convertir en una muestra de nuestro desarrollo.

¿VERDADERO O FALSO?

Falso, el currículum no solo sirve para buscar trabajo. Es una herramienta de marketing personal que, aparte de resumir la experiencia laboral, ventajas competitivas e historia académica de la persona, sirve para monitorear los avances en nuestra carrera.

LOGROS. Si el currículum está bien hecho, contendrá los lo-

gos obtenidos en cada una de las posiciones ejercidas. Debe revisarlo cada cierto tiempo y si ve que los logros son escasos o no tiene nuevos logros que incluir, sabrá que está descuidando su empleabilidad.

ACTUALIZACIÓN CONSTANTE.

Sugerimos mantener el CV actualizado apuntando los logros a medida que se van consiguiendo. De es-

ta manera, cuando le pidan el CV, solo tendrá que editar u ordenar los logros en términos de importancia, versus empezar de cero; sobre todo, cuando cambia de posición o trabajo. Recuerde: el tiempo pasa y la memoria es traicionera.

EVOLUCIÓN PROFESIONAL.

El CV es una "foto" de nuestros avances profesiona-

les. Un observador profesional detectará rápidamente si se trata de una carrera ascendente, estancada o en franco retroceso, al revisar el alcance de las posiciones, número de personas que supervisamos, o a quién reportamos directamente, entre otros. Revise continuamente su CV y determine si se siente a gusto con la evolución de su carrera.

DIFERENCIACIÓN. El currículum también nos dirá qué tan interesante es usted como persona. Preocúpese de redondear su experiencia laboral con actividades externas al trabajo, como puede ser el trabajo voluntario, pertenencia a diversos gremios u asociaciones, entre otras. Si con el tiempo, no tiene nada que agregar por el lado de distinciones, cursos de actualización, actividades extraprofesionales podría estar perdiendo competitividad. Tome acción.