

Cuando las entrevistas desaniman...

No hay nada dicho en procesos de entrevistas, nos los reitera Patricia Cánepa, Consultora Senior de DBM Perú. Si está mentalmente preparado, será mucho más fácil manejarse con tolerancia.

Hace poco, conversaba con una ejecutiva corporativa que estaba buscando trabajo. Acababa de colgar de una entrevista telefónica y se sentía "insultada" por el nivel de preguntas que le habían hecho.

Para una posición de director, le habían preguntado detalles de experiencia que no eran relevantes para este

nivel jerárquico, donde más que ejecutar, se lidera y se toman decisiones.

Otro alto ejecutivo regresó furioso de una primera entrevista donde lo entrevistó una joven "recién salida del colegio", según su apreciación. Se agotó al escuchar las preguntas y evidente falta de experiencia de la entrevistadora.

Cómo hacer entonces

para revertir esta situación porque siempre habrá entrevistadores inexpertos. Guste o no, serán estas personas quienes decidirán si usted sigue en el proceso. Tres consejos que lo pueden ayudar:

Ármese de paciencia. Ya lo hemos expresado antes, no hay nada dicho en procesos de entrevistas. Si es-

tá mentalmente preparado, será mucho más fácil manejarse con tolerancia. Dicho esto, debe considerar seriamente la empresa que pone a una persona inexperimentada como primer filtro, en un proceso tan crítico y costoso.

Infórmese previamente sobre el perfil del puesto. Una persona con poca experiencia será más proclive a seguir un guión, repasar punto por punto el perfil o desconocer el peso de cada competencia. Esté preparado para

hacer énfasis en las áreas de más relevancia e influir en la dirección de la entrevista.

Conecte sus respuestas con sus mensajes clave. En este tipo de situaciones, es importantísimo planear los 3 mensajes clave que quiere comunicar y estar más alerta para incluirlos en sus respuestas. Así le será fácil contestar rápidamente y regresar a su agenda con la seguridad que logró presentarse como el mejor candidato.