

Quiero ser gerente general

Muchos de los más brillantes ejecutivos aspiran a ser Gerentes Generales por ello, Patricia Cánepa, vicepresidente de DBM Perú muestra qué deben saber antes de querer llegar al puesto.

Me parece oportuno dedicar este artículo a plantear algunas preguntas que debe hacerse quien aspira a llegar a las esferas más altas de las organizaciones.

1. Visión global del negocio. ¿Tengo experiencia en diversas funciones o trabajo en equipos multifuncionales que me permitirían una ventaja competitiva sobre alguien que no la tiene?

2. Conceptualización. ¿Tengo la capacidad para evaluar información diversa, procesarla rápidamente, y traducirla a estrategias de negocios ganadoras?

3. Comunicación. ¿Soy de los que le cuesta trabajo expresarse en público o por escrito? ¿Me siento cómodo hablando con los diversos niveles de la organización o suelo

enfocarme solo en los niveles más altos? ¿Me ven como una persona transparente y clara?

4. Coraje y agilidad en la toma de decisiones. ¿Tengo el coraje para tomar decisiones difíciles o me corro de ellas? ¿Puedo tomar decisiones con poca información o le doy 20 vueltas?

5. Manejo de gente. ¿Tengo experiencia inspirando, dirigiendo y controlando a grandes grupos? ¿Sé manejarme en las aguas turbulentas de

las organizaciones y con diversos grupos de interés? ¿Rehuyo al juego político? ¿Sé identificar a los mejores talentos, rodearme de ellos y dejarlos trabajar o me siento más cómodo controlando todo? ¿Me asocian con tener un trato muy duro con la gente o maltratarla?

6. Ego. ¿Quiero ser Gerente General por la sensación de poder o porque realmente me energiza y apasiona hacer crecer un negocio y buscar la satisfacción del cliente interno, externo y los accionistas?

7. Resiliencia. ¿Tengo la capacidad para aguantar la soledad de la cumbre y los momentos difíciles de los negocios? ¿Tengo la salud física y emocional para reinventar un negocio si fuera necesario?

Si quiere ser gerente general es bueno revisar estas preguntas e identificar las áreas que debe desarrollar. El mejor entrenamiento, como dice un candidato mío, es comportarse como gerente general en su posición actual.