

# La agilidad ejecutiva

¿Qué implica ser ágil en el mundo laboral de hoy?, ¿podemos evitar el desfase y responder a las necesidades actuales? Patricia Cánepa, Consultora Senior de DBM Perú, nos da las respuestas.

Leí un interesante artículo de Roberto Levin, editor de la revista New York Enterprise Report ([www.nyenterprise.com](http://www.nyenterprise.com)), en el que comentaba que hoy, lejos de buscar la perfección, hay que reaccionar con rapidez y luego afinar -es precisamente lo que hacen algunas empresas, sobre todo las de tecnología cuando lanzan nuevo software.

Si pensamos en nuestra marca personal, tendríamos que preguntarnos cómo evitamos desfasarnos con la capacidad de respuesta que nos exigen las empresas y la mayor cantidad de trabajo que nos imponen.

A continuación, cinco consejos que lo pueden ayudar para estar mejor preparado:

**1 Tome control sobre su actitud.** En las palabras de Inés Temple, presidenta de DBM Perú y DBM Chile, debe convertirse en

un ejecutivo “plastilina” que se amolda y adapta con facilidad a las cambiantes exigencias del mercado y de la empresa.

**2 Enfóquese.** No se complique, ni se enrede con 20 objetivos y proyectos. Defina, como máximo, los tres asuntos más importantes que tiene que hacer su empresa o área para agregar valor y concentre a todo su equipo en ello.

**3 Comunique hasta el**

**cansancio.** Una vez establecidas las prioridades estratégicas, comuníquelas. Asegúrese de que cada persona conoce cuál es su rol y por qué es importante en la obtención de los resultados finales de la empresa.

**4 Tenga planes de contingencia.** Prepárese para que lo copien mucho más rápido que antes. La capacidad de respuesta de los competidores y las empresas será cada vez más ágil. Asegúrese de inculcar una cultu-

ra de cambio y contingencias en su equipo para que estén listos para cambiar o afinar planes, de ser necesario.

**5 Arme un equipo diverso, de primer nivel.**

La diversidad tiene la ventaja de traer diferentes perspectivas a la mesa. Aproveche la inteligencia colectiva de su equipo, acompañelo y apóyelo con los recursos necesarios para que salgan de su zona de confort y puedan crear y ejecutar proyectos que marcan la diferencia.