

## ¿Está casada? ¿Piensa tener hijos?

Muchos empleadores todavía hacen esas preguntas antes de contratar a una mujer. Patricia Cánepa Cori, consultora senior de DBM Perú, nos comenta sobre lo inconveniente de esta práctica.

Una ejecutiva se enteró de que estaba embarazada el mismo día que le hicieron una propuesta de trabajo. No sabía qué hacer. No podía aceptar la posición sin hacer alusión a su nueva situación. Aun sabiendo que arriesgaba el puesto, fue transparente y explicó lo sucedido.

El gerente, sorprendido, reflexionó unos minutos y le comentó que tenía una hi-

ja de su edad, y que si alguien dejara de ofrecerle un puesto de trabajo por estar embarazada, se sentiría muy mal. Le confesó que no pensaba hacer lo mismo y reafirmó su propuesta de trabajo.

Se ha hablado mucho de las bondades de trabajar con mujeres; quienes, además, cumplen un rol adicional, el de ser mamá. Esto trae múltiples beneficios, pero conlleva

que dos o tres veces en toda su vida laboral, se ausenten para estar cerca a su recién nacido en los primeros meses, costumbre que en algunos países más avanzados comprende también al papá.

Durante la transición laboral, las mujeres más jóvenes se enfrentan a la pregunta: "¿Soltera o casada?", seguida por: "¿Cuándo piensas casarte?", o "¿Cuándo piensas tener hijos?". Mi pregunta para usted, si suele hacerla, es: "¿Está evaluando la capacidad para agregar valor o para tener hijos?".

## Puntos para pensar

**1 Resista la tentación.** Evite hacer "la" pregunta; es discriminatoria y no hablará bien de usted. Pondrá a la entrevistada en una situación incómoda, que además no mide su capacidad para agregar valor a la empresa.

**2 Dé el beneficio de la duda.** La ausencia pre y postnatal puede generar cierta incomodidad en algunas personas. Pero si alguna empresa que-

brara por esto, probablemente se deba a que la empresa, de por sí, estaba ya en una posición débil o de alto riesgo.

**3 Sentido de responsabilidad.** Me atrevo a especular que la mayoría de trabajadoras o ejecutivas embarazadas son lo suficientemente responsables para dejar todo ordenado y recomendar o entrenar a quien las reemplazaría temporalmente.