

Preparación individual para afrontar la crisis financiera

Edgardo Loret de Mola, consultor en recursos humanos, plantea la necesidad de organizar un plan personal para protegernos de la crisis financiera mundial, y sugiere algunas medidas para concretarlo.

Los gobiernos en todo el mundo están tomando urgentes acciones para protegerse de la crisis económica. Estados Unidos y otras naciones desembolsan grandes sumas de dinero para impedir que se detenga el sistema financiero; en el Perú, el presidente anuncia "mano dura" en la economía; en tanto, es importante preguntarnos si como individuos, y no como componentes de una colectividad, estamos reaccionando positiva y reactivamente ante esta situación.

Edgardo Loret de Mola, al plantear la pregunta de "¿cómo debemos alistarnos cada uno de nosotros?", señala que "lo primero que tenemos que hacer es abrir los ojos y agudizar el oído, para ver y escuchar correctamente las señales de nuestro entorno".

Añade que es necesario percatarnos sobre los efectos que ha causado la tormenta en empresas extranjeras del sector en el que nos desenvolvemos y cómo han sido afectados sus empleados.



JOSÉ LLERENA

Loret de Mola advierte que lo peor que nos puede suceder es congelarnos y no hacer nada ante la crisis.

Sugerencias a tener en cuenta

Edgardo Loret de Mola resume en las siguientes ideas las acciones individuales que se deben emprender para preservar y desarrollar la empleabilidad en tiempos difíciles:

- Reúname con su jefe para saber cómo manejarla coyuntura, cómo alinearse con sus necesidades y con las de la empresa.
- Comparta periódicamente sus logros y avances con su jefe, y pídale que le señale sus debilidades, para que las pueda corregir, y sus fortalezas, para que las apunte.
- Trabaje para mejorar sus relaciones interpersonales en la empresa.

- Actualice su red de contactos y póngalos al día de los avances en su carrera.

- No permita que la incertidumbre le haga cambiar de actitud y lo convierta en un saboteador involuntario.

- Cuidese de cometer errores políticos. No caiga en actitudes como la complacencia ni en la arrogancia, y mucho menos en la indiferencia.

"Hagamos nuestro alistamiento con gran sentido de urgencia, ya que si bien todavía brilla el sol, es probable que el cielo se comience a oscurecer en breve plazo", comenta finalmente Edgardo Loret de Mola.

Identikit

Nombre: Edgardo Loret de Mola.
Nacionalidad: Peruana.
Profesión: Marino de Guerra.
Especialidad: Consultor de Empleabilidad y Administración de Carrera.
Cargo: Director Ejecutivo de DBM Perú.
Estado Civil: Casado.

"Obviamente, cuanto mayor sea el rango de problemas que podamos resolver y cuanto más sólidas sean nuestras destrezas y habilidades para hacerlo, mayor será nuestra empleabilidad".

"Esto nos llevará a mirarnos a nosotros mismos, y respondernos, con sinceridad, ¿cuán preparado estoy para resistir y sobrellevar posibles efectos similares en mi empresa y en mi empleo?"

Congelados

Loret de Mola advierte que lo peor que nos puede suceder es "responder y reaccionar de una manera errónea: ¡Nos congelamos y no hacemos nada! (...) Quizá con la esperanza de que el peligro desaparezca milagrosa o mágicamente".

Citando el ejemplo de Defensa Civil, que organiza ejercicios de simulacro para reaccionar correctamente ante diferentes amenazas: terremotos, incendios, inunda-

ciones, accidentes, etc., sostiene que las empresas nos contratan para resolver problemas, y nos dan empleo si mostramos capacidad y solvencia para resolverlos.

"Obviamente, cuanto mayor sea el rango de problemas que podamos resolver y cuanto más sólidas sean nuestras destrezas y habilidades para hacerlo, mayor será nuestra empleabilidad".

Previsión en la empresa

Las crisis generan evoluciones, cambios en las estructuras, que aunque pueden ser previsibles, conllevan siempre un grado de incertidumbre, sobre todo si son súbitas, profundas y trascendentales.

Según nuestro entrevistado, en esa línea, se extiende la característica del desequilibrio actual: "Es muy probable que esta tormenta genere nuevos retos y problemas para la empresa o haga renacer desafíos y dificultades que se consideraban superados".

Plantea, entonces, que acudamos a nuestro jefe para responder a la segunda pregunta: ¿cuán preparado estoy para resistir y sobrellevar posibles efectos en mi empresa y en mi empleo?

"Preguntémosle cuál es su previsión de nuevos desafíos y dificultades que enfrentará la empresa, y juntos identifiquemos cuáles serán los indicadores de éxito frente a esos retos y problemas. Luego, pongámonos a trabajar fortaleciendo y expandiendo nuestras destrezas, habilidades y competencias, con el fin de alistarnos para alcanzar los nuevos niveles de empleabilidad que requeriremos en corto plazo, y satisfacer esos nuevos indicadores de éxito".

"No nos olvidemos -añade- que cada una de nuestras empresas están conformadas por algunas, muchas o muchísimas otras personas, además de nosotros, y que la gran mayoría de ellas, como en todas las situaciones de amenaza externa, no sabrá actuar sin apoyo: Convirtámonos en sus líderes informales para ayudarles a salir de su inacción, guiándoles en su propio alistamiento hacia esa seguridad que encontrarán en el fortalecimiento de sus propios niveles de empleabilidad".