

¿Haciendo empleados empleables?

Muchos gerentes piensan que si fomentan la “empleabilidad” de sus empleados su gente “fugaría” a otras empresas. Craso error, dice Patricia Cánepa Cori, consultora senior de DBM Perú.

Nuestra experiencia de más de 40 años promoviendo la empleabilidad, dentro y fuera de las empresas, indica todo lo contrario. Las personas que son empleables manejan sus carreras con una visión empresarial, ven a su empleador como un socio estratégico y buscan beneficios mutuos. Tienden a ser más adaptables y a convertirse en agentes de cambio porque saben que la prosperidad

de su empleador redundará en beneficio propio. Son más seguros, porque tienen la capacidad para dar resultados donde y cuando sea necesario. Saben lo que valen.

Las personas “empleables” se preocupan por desarrollar nuevos contactos, y maximizar sus aprendizajes y experiencias, no solo para crecer a título personal, sino para aportar un valor dife-

renciado y estratégico. Pero esto no se da si se limitan las oportunidades de crecimiento, entrenamiento, o se penalizan errores. El jefe que se preocupa genuinamente por desarrollar el potencial de su gente y promueve su empleabilidad, será recompensado con espacios concretos de contribución y lealtad, todo lo contrario de lo que se podría imaginar.

Cómo lograrlo:

1 Comprométase con la empleabilidad de su gente. Converse con ellos, escúchelos y asegúrese de que están preparados para agregar valor donde y cuando sea necesario. Ayúdelos a ver cada problema como una oportunidad para aportar soluciones. Reconozca y promueva sus logros.

2 Promueva la administración de sus carreras. Ayúde-los a identificar sus fortalezas y

cumplir con los siguientes pasos en su carrera. Déles asignaciones desafiantes, así logrará empleados apasionados que mejoran resultados.

3 Establezca un claro sentido de dirección. La gente no sabrá cómo manejarse ni lo que se espera de ella si usted no se lo explica con claridad y constancia. No solo establezca objetivos, aclare cuáles son los valores o comportamientos esperados.