



Escribe Inés Temple,
directora gerente de
DBM Inc. del Perú.

Career management

ADMINISTRE SU CARRERA CON EL O.

El mercado de trabajo está cambiando rápidamente para los profesionales. Es rara la familia que no haya sido tocada en los últimos años por la reducción de una organización. También lo es la carrera que no haya sido afectada de alguna forma mientras la empresa se rediseña a sí misma.

La pregunta trascendente es, por lo tanto, ¿cómo debemos manejar nuestras propias carreras frente a la incertidumbre del mercado? ¿Podemos controlar lo que pasa con ellas? Las respuestas no son simples, pero hay algunas certezas.

Seguridad laboral. Puesto que las compañías no garantizan un empleo de por vida, nosotros mismos podemos afectar nuestra capacidad de ser empleados, nuestra seguridad laboral.

¿Cómo asegurar esta capacidad? Tratando su carrera como si fuera su pequeño negocio propio.

Como dueño de la compañía cuyo producto es el conjunto de sus habilidades e intereses, usted necesita actuar como presidente, gerente de producto, gerente de investigación y desarrollo, director de investigación de mercado y gerente de ventas.

Los roles. Como presidente, usted es el responsable de la efectividad total del producto. Usted establece la misión y los valores de la empresa;

también crea el plan de negocios y la estrategia. Usted maneja la identidad del producto.

Ampliando esta analogía, como gerente de producto, usted necesita saber cómo compararse con la competencia, cuáles son sus rasgos y beneficios y cuál es el precio apropiado de su trabajo en el mercado.

Como gerente de investigación y desarrollo, usted es responsable de construir versiones mejoradas de su producto y de desarrollar nuevas aplicaciones para su uso, anticipándose a los cambios en su mercado.

Como director de investigación de mercado, debe mantenerse al tanto de las tendencias de su sector y del nivel de su producto (usted) al interior del mismo. El desempeño de este rol requiere que usted comprenda las necesidades del cliente y proyecte cómo cambiarán éstas en el tiempo.

Uno de los roles de mayor impacto en toda compañía -y, en particular, en la suya- es la gerencia de ventas. Mediante esta función se lleva el producto al mercado, se identifica a los compradores potenciales y se cierra la transacción.

Gerenciando su carrera como si fuera un pequeño negocio, usted puede mejorar su posición dentro del mercado laboral. En Drake Beam Morin, Inc. tenemos 25 años de experiencia en el tema.

Genere resultados. Podría parecer simplista animarlo a mantener un

alto estándar de desempeño, pero se trata de la estrategia más valiosa en la administración de su carrera.

Lograr resultados positivos en forma consistente, resolver problemas, buscar formas más eficientes de hacer las cosas y mantener altos niveles de productividad establecen una reputación de efectividad.

No limite su atención a las actividades formales de su trabajo: hágase conocido por crear resultados en otras partes de su organización.

Conozca su valor. Monitoree sus logros y regístrelos. Cuantifique y califique sus contribuciones, tanto en la empresa como en sus actividades cívicas y voluntarias.

Esté preparado para hablar sobre su contribución al resultado y su capacidad para resolver problemas, siempre que sea apropiado hacerlo.

Conversaciones sobre su carrera con su gerente, intercambios de contactos con colegas y reuniones con sus mentores son ejemplos de situaciones donde es conveniente describir el valor que usted mismo produce.

Acostúmbrase a hablar y pensar sobre sí mismo de esa manera; así, también aliviará la tensión en evaluaciones de desempeño.

A fin de determinar su valor de mercado, además, usted debe conocer los rangos salariales de su organización, sector, función y región.

Amplíe su base de habilidades. Busque medios para aumentar su base de habilidades actuales.

a) Aproveche todo entrenamiento que ofrezca su organización.

b) Asista a conferencias y seminarios auspiciados por las asociaciones profesionales de su sector.

c) Estudie de noche cursos de extensión profesional.

d) Pida que lo asignen a nuevos proyectos que le permitan desarro-

llar habilidades funcionales o técnicas.

e) Reúnase regularmente con sus mentores.

Anticipando constantemente las necesidades futuras de su organización, usted consolidará su valor al interior de su lugar de trabajo.

Conozca las perspectivas. El conocimiento de las tendencias existentes en su sector y de los últimos avances en torno a su función contribuirá a posicionarlo dentro de su departamento, su organización y su industria para oportunidades futuras.

Obtener esta información es relativamente fácil: afiliarse a las asociaciones profesionales de su sector, leer publicaciones especializadas y diarios de negocios, asistir a conferencias, cultivar una sólida red de contactos, seleccionar mentores dentro de su sector y desarrollar una cercana relación de trabajo con gerentes senior.

Estas actividades crean el ambiente apropiado y las oportunidades para reunir información sobre lo que puede suceder en su sector y su disciplina específica.

Visibilidad profesional. En su esfuerzo por crear resultados, identificar su contribución al producto, incrementar su base de habilidades y conocer su sector a fondo, usted también crea visibilidad profesional para sí mismo.

El plan de carrera. Tener un plan le permitirá sentir que tiene mayor control sobre su futuro; lo que es más importante: le permitirá estar en la posición de reconocer -y aprovechar- la cantidad de oportunidades que el cambiante mundo laboral ofrece a aquellos que no se sienten víctimas sino que toman la iniciativa para hacer que las cosas sucedan.

Autorícese a sí mismo a administrar activamente su carrera y a ser el dueño del negocio que su profesión significa. Así estará preparado para capitalizar el cambio y buscar oportunidades para el fortalecimiento y el desarrollo de su trabajo.

Monitoree sus logros y regístrelos. Cuantifique y califique sus contribuciones, tanto en la empresa como en sus actividades cívicas y voluntarias. Esté preparado para hablar sobre su capacidad para resolver problemas.