



¿ES USTED UN EJECUTIVO “PRE-ACTIVO”?

Escrito Por: Patricia Canepa, Consultora y Directora de Marketing, DBM Perú

Hace unos meses, durante uno de los entrenamientos internacionales de DBM, tuve la oportunidad de asistir a una interesante charla dictada por Dave Burrus, un gurú futurólogo especializado en tecnología. Habló de muchas cosas, pero quizás una de las más relevantes para los ejecutivos modernos, es el tema de la “pre-actividad.”

A diferencia del proactivo que reacciona ante los hechos, la persona pre-activa evalúa la realidad de hoy antes de actuar. Forma un entendimiento de los hechos y tendencias actuales--no futuras por que son impredecibles, para luego determinar hacia donde enfocar sus esfuerzos. La premisa detrás de la “pre-actividad” se centra en que hoy por hoy, el mundo cambia tanto, que es realmente poco lo que podemos planear.

Pensé entonces, que debería compartir con mis colegas, el perfil del ejecutivo en proceso de transición de carrera en DBM, con la idea de aportar elementos reales, que fomenten la pre-actividad en ellos. Cabe resaltar que los ejecutivos en procesos de transición de carrera en DBM, son de primer nivel, muchos de las empresas más importantes del país, que de pronto, por motivos relacionados al cambio organizacional llámese reducciones, reestructuraciones--y no por desempeño, se encuentran sin trabajo. Tanto así, que sus empresas contratan los servicios de DBM para asegurar un proceso digno, respetuoso y enfocado a agilizar su reincorporación al mundo profesional con herramientas de empleabilidad que llevarán consigo a lo largo de los años.

Dicho esto, veamos cómo ha evolucionado el ejecutivo peruano en proceso de transición laboral, en los últimos 5 años:

Más joven, más preparado, mayor presencia femenina. La edad media del ejecutivo peruano en transición laboral es de 43 años. Esto representa una caída de 5 años, versus el año 98, donde la edad media bordeaba los 50 años. Hoy, la mitad (47%), posee un MBA, vs. un tercio (34%) hace 5 años. En el año 98, tan sólo 7% de los ejecutivos era del género femenino. Hoy esta cifra se triplica y representa el 19% de los casos, a medida que una mayor cantidad de mujeres profesionales se incorpora al mundo ejecutivo.

Menos tiempo con la empresa. El tiempo de servicios con la empresa ha caído a más de la mitad en cinco años. En el 98, el tiempo promedio de permanencia era de 16 años, hoy está en 7. Esto obedece a los cambios tecnológicos que acompañaron a la globalización,

y convirtieron al concepto de lealtad entre la empresa y empleado en un mito. Tanto así, que para uno de cuatro ejecutivos (29%), ésta no representa la primera pérdida de trabajo, a comparación de 5% hace 4 años. De hecho, nuestras investigaciones a nivel mundial, estiman que el ejecutivo moderno puede esperar hacer 4 cambios de empleo a lo largo de su carrera profesional.

Más flexible. Siete de diez (73%) ejecutivos cambiaron de sector al aceptar un nuevo puesto, en tanto dos de diez (23%) cambiaron de función. Los ejecutivos modernos, poseen habilidades y competencias transferibles que les permite ampliar su búsqueda a otros sectores. Si bien a nivel mundial el 44% de ejecutivos cambió de función, existe una mayor resistencia entre los ejecutivos peruanos a dar el salto hacia una función distinta. Esto probablemente se debe a los mayores tiempos de investigación, preparación y búsqueda efectiva relacionados con estos casos.

Si retomamos el concepto de la “pre-actividad,” y analizamos las tendencias que acabamos de explicar, es evidente que hoy existe cada vez más competencia, permanecemos menos tiempo en nuestros puestos, debemos estar más preparados y ser flexibles para enfrentar exitosamente los desafíos laborales. El concepto de lealtad hacia la empresa y vice-versa es algo del pasado.

Ante los hechos, el reto del día es fomentar nuestra propia empleabilidad, hacer un compromiso para administrar nuestra carrera hoy. Seamos “pre-activos” y tomemos cartas en el asunto. Esto nos permitirá contestar, con convicción certera, la siguiente pregunta: “Si tu puesto estuviera disponible mañana, te contratarían?”

Con más de 35 años de experiencia y más de 230 oficinas internacionales, DBM es líder mundial en ayudar a empresas y personas en proceso de cambio a lograr el éxito empresarial y profesional. Además de sus conocidos programas de Outplacement o reubicación laboral, DBM Perú ofrece programas de Asesoría a la Empresa en el manejo del lado humano del cambio, Executive Coaching para los ejecutivos de alto potencial, y Alineamiento al Cambio para alinear y recomprometer a las organizaciones.

Copyright 2003 DBM Inc.