

## Maneje su Propio Destino Laboral:

### Seis Preguntas y Respuestas que lo ayudarán a mantenerse empleable.

La recesión y la incertidumbre de estos tiempos, realzan la necesidad de mantener nuestra carrera y nuestra empleabilidad muy vigente. Con más de treinta años de experiencia trabajando con personas en procesos de reubicación laboral, Drake Beam Morin (DBM), recomienda que los ejecutivos y empleados se planteen estas seis preguntas críticas sobre cómo fortalecer su carrera.

1. **¿Sabe cómo contribuir con su empresa?** La mejor estrategia para el éxito de su carrera es el generar resultados reales y ojalá cuantificables cada día de la semana. Mantenga estándares altos de desempeño, y contribuya positivamente de manera constante.
2. **¿Si su puesto estuviera disponible, se lo ofrecerían?** Conozca el valor que ayuda a generar para la empresa y sepa cual es la percepción que tienen sus jefes, pares y subordinados sobre usted. Cuantifique y califique sus logros, tanto en el trabajo como en actividades de responsabilidad social. Para determinar su valor en el mercado, familiarícese con su contribución y especialmente con los rangos vigentes de salarios en su organización, industria y función.
3. **¿Qué haría si su trabajo desapareciera mañana?** Averigüe dónde están las oportunidades. Conozca las tendencias de la industria, afliase a organizaciones profesionales, asista a conferencias, desarrolle una red de contactos y reestablezca sus relaciones con personas de todo nivel. Estas actividades le permitirán descubrir oportunidades y recopilar información sobre la industria y la realidad de su función.
4. **¿Está constantemente aprendiendo?** Amplíe sus habilidades, desarrolle sus fortalezas y trabaje sobre sus debilidades. Al adelantarse a las necesidades de su organización, y desarrollar sus habilidades de acuerdo a estas necesidades, Ud. solidificará su valor a la empresa. Aproveche los entrenamientos internos de su empresa, industria y grupos profesionales de apoyo. Pida nuevos proyectos que le permita desarrollar nuevas competencias, o solicite un asesor de carrera.
5. **¿Los gerentes más importantes de su empresa lo conocen, y saben de sus contribuciones?** Mantenga un buen nivel de visibilidad. Al generar resultados, comunicar sus contribuciones, ampliar su base de habilidades, trabajar en equipo y mantenerse informado sobre las tendencias de su industria, tendrá éxito en generar una visibilidad profesional positiva. No sólo hay que ser bueno sino también parecerlo, dice la experiencia, pero cuídese de la arrogancia. Ser natural y sencillo es la mejor actitud a tomar.
6. **¿Sabe hacia dónde va, y cómo llegar?** Haga un plan de carrera para tener más control sobre su futuro laboral. Al hacerlo, se posicionará de una manera que le permitirá aprovechar todas las oportunidades que el mundo de trabajo le ofrece a aquellos que manejan su propio destino laboral.

Con más de 30 años de experiencia y más de 200 oficinas internacionales, DBM es líder mundial en ayudar a empresas y personas en proceso de cambio a lograr el éxito empresarial y profesional. Además de sus conocidos programas de Outplacement o reubicación laboral, DBM Perú ofrece programas de Asesoría a la Empresa en el manejo del lado humano del cambio, Executive Coaching para los ejecutivos de alto potencial, y Alineamiento al Cambio para alinear y recomprometer a las organizaciones.