

Sólo el 10% de contrataciones de personal este año sería de ejecutivos

Empresas extranjeras aumentarían sueldos más que nacionales

■ Contrariamente a la posición tradicional que suelen tomar las empresas en un año electoral, el 2006 promete ser diferente en lo que al contexto laboral se refiere, debido a la mayor desligación entre política y economía.

Bajo este contexto se prevé que el 64% de las empresas que compiten en el país aumentarán los sueldos este año, mientras que en el 2005 fueron 61% las que ejecutaron tal incremento, superando así los estimados iniciales (52%), según revela la encuesta realizada por DBM Perú a 173 gerentes de recursos humanos de empresas nacionales y multinacionales.

Al respecto el director ejecutivo de DBM Perú, Edgardo Loret de Mola, precisó que los aumentos se darían principalmente en las compañías multinacionales (73%) y en menor proporción en las nacionales (56%).

Reveló que los sectores con mayor pronóstico de incremento salarial serían el comercial con 81%, farmacéutico con 80%, financiero con 73%, minero con 69% y el de consumo masivo con 67%, entre otros.

No obstante comentó que también existen algunas empresas (35%) que pretenderían mantener estático el nivel de sueldos, sobre todo en el caso de las nacionales (44%), principalmente del rubro de servicios, industria, tecnología y telecomunicaciones y de consumo masivo. Mientras que sólo el sector de servicios contemplaría una reducción de sueldos, equivalente al 1% de las empresas multinacionales.

Contrataciones

El ejecutivo también señaló que el 50% de las empresas elevaría el número neto de sus contrataciones, cuya incidencia sería mayor en las organizaciones de constitución local (52%) frente a las extranjeras (48%), siendo las



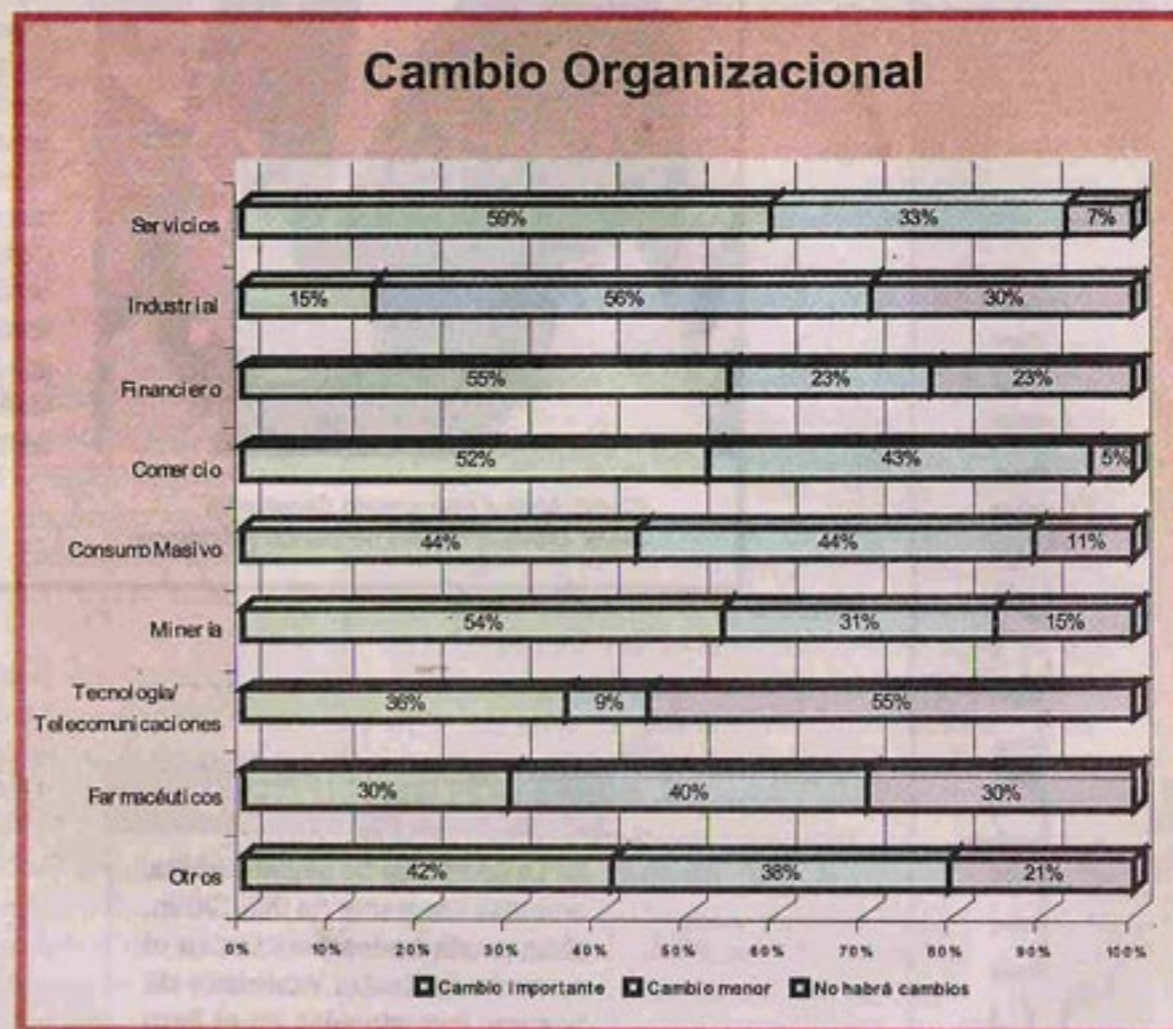
Edgardo Loret de Mola.

más dinámicas las orientadas a servicios (67%), banca y finanzas (64%), minería (62%), comercio (62%), farmacéutico (60%), consumo masivo (39%), etc.

Sin embargo mencionó que el porcentaje proyectado para el 2006 es significativamente menor al del ejercicio previo, cuando las empresas aumentaron sus contrataciones en 71%.

Asimismo sostuvo que de las empresas que coincidieron en señalar que incrementarían sus contrataciones, el 10% se daría a nivel ejecutivo, específicamente en las multinacionales que compiten en las categorías de consumo masivo (30%), tecnología y telecomunicaciones (33%); mientras que en el industrial y farmacéutico no se mostrarían contrataciones a este nivel.

Agregó que las mayores contrataciones se



centrarían a nivel técnico y empleado con 40% cada uno. Así por ejemplo el 63% de las empresas de servicios contrataría más técnicos, el 75% de financieras más empleados y de igual forma el 71% de las farmacéuticas.

Reducciones

Pero no todo sería color de rosa, ya que el 15% de las empresas manifestaron que realizarían reducciones, con mayor énfasis a nivel técnico (40%), empleado (36%) y ejecutivo (12%), afirmó Edgardo Loret de Mola.

Los sectores más sentidos serían el comercial (100%) y de telecomunicaciones

(50%) a nivel de empleados; el minero (100%), farmacéutico (100%) y el financiero (50%) a nivel técnico; y a nivel ejecutivo el industrial (17%) y el de consumo masivo (33%).

Agregó que los sectores más estables en cuanto a las contrataciones este año serían el de consumo masivo, tecnología y telecomunicaciones y en último orden el farmacéutico.

Finalmente concluyó que la mayoría de compañías encuestadas (80%) predice enfrentar cambios organizacionales en el presente ejercicio, a pesar de mostrar una ligera tendencia decreciente (89% en el 2004 y 83% en el 2005).