

¡No nos Engañemos!

Escrito por: Edgardo Loret de Mola, Director Ejecutivo, DBM Perú



Con el auge de la economía, cuesta retener al talento y crece la demanda por personas calificadas para llenar posiciones que se van creando o redefiniendo.

Para tener una ventaja en relación a otros profesionales compitiendo por las mismas posiciones, es importante ser honestos con nosotros mismos, conocer en profundidad y con realismo nuestras habilidades y demostrar sólido entendimiento de la empresa y el sector donde nos desempeñamos. Sólo así podremos alinear nuestras habilidades, competencias y destrezas con las necesidades de nuestras empresas, y podremos alcanzar el tan ansiado éxito profesional.

Es fundamental que tengamos una idea clara de lo que buscamos y queremos conseguir en nuestras carreras. Debemos, además, ser flexibles, dedicados, laboriosos, productivos, persistentes y pacientes, si lo que buscamos es una posición que realmente nos satisfaga. Muchos cometemos el error de aceptar posiciones sin hacernos las siguientes preguntas básicas:

¿Qué puedo hacer?

- P** ¿Cuáles son las habilidades, o rasgos personales que me caracterizan?
- P** ¿Qué destrezas generales - capacidad para escuchar, liderazgo, manejo de política organizacional, etc. - poseo que aseguran mi buen desempeño en toda posición?
- P** ¿Cuáles son las destrezas funcionales, técnicas o de gestión que sustentarán mi éxito en la nueva posición? ¿Las tengo desarrolladas en el grado necesario?

¿Qué quiero hacer?

- P** ¿Qué tipo de asignaciones o tareas me motivan realmente, me llenan de satisfacción y no me canso haciéndolas?

P ¿Cuáles son mis intereses personales que me mueven a cumplir con las exigencias y responsabilidades de la posición?

¿Cómo Encajo?

P ¿Encajan mis valores, mis motivaciones y mi estilo con la cultura corporativa, con el propósito de la empresa?

El hacernos estas preguntas y contestarlas sin engañarnos a nosotros mismos, nos estaremos ayudando a tener una visión clara y realista de lo que realmente deseamos en una posición, un trabajo y una empresa dada en estos momentos particulares de nuestras vidas. Ya con un claro sentido de dirección, nos es mucho más fácil investigar y usar a nuestra red de contactos para encontrar esa posición que nos permita alcanzar el éxito.

Recordemos que el éxito duradero sólo se alcanza si somos auténticos y honestos con nosotros mismos y con los demás y si trabajamos con todas nuestras fuerzas para hacer realidad nuestros sueños.

Publicado en el diario *Gestión* el 12.06.07

Sobre DBM

DBM Perú es la mayor empresa en Hispanoamérica en asesorar a empresas y personas en sus procesos de transformación. Somos más conocidos por nuestros servicios de Outplacement, Executive Coaching y Team Coaching, claves para mejorar los resultados de negocio. DBM Perú es parte de la red mundial de DBM Inc., con operaciones en 85 países.

www.dbmperu.com

©DBM Inc., 2007