¿MITO O REALIDAD?

>> Una persona joven tiene más techo en una empresa que una persona mayor.

MITO. Según Edgardo Loret de Mola, catedrático de Centrum Católica, director ejecutivo de DBM y autor del libro "Administración de carrera", en el pasado, un joven que ingresaba a una empresa tenía más tiempo remanente en ella que una persona mayor por razón de su edad, e iba ascendiendo en el tiempo al adquirir más responsabilidades con el pasar de los años en la misma empresa. La realidad de hoy es que los jóvenes saben que deben buscar el desarrollo profesional a través de la movilidad entre posiciones en la misma empresa y en diferentes empresas. Por ello, la persona joven tiende a quedarse menos en una empresa que la persona mayor, que ya ha alcanzado un mayor desarrollo de carrera y, por ende, más estabilidad en esta.

>> Después de los 35 años, la carrera profesional recién comienza.

REALIDAD. Según Loret de Mola, mantenerse en una carrera luego de los 35 años no es complicado porque la gran realidad es que la carrera comienza "un poco después de los 35, verdaderamente a los 40", ya que después de esta edad la persona "está segura de haber adquirido la suficiente experiencia para agregar fuerte valor en la empresa en la que presta sus servicios y en la que sabe que se ha ganado el respeto de sus jefes, pares y subordinados".